

	POLITICA SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO	Documento: PSSL	
		Data: 8/04/2025	
		Rev. 3	Pagina 1 di 2

Politica aziendale della salute e sicurezza sul lavoro

La direzione aziendale di OPAS si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento continuo della sicurezza e salute dei lavoratori sia di OPAS che delle imprese interne che operano all'interno del sito di Via per Guastalla, 21/a – 41012 Migliarina di Carpi (MO) e Via del Cappellano snc (Budrione), come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda di realizzazione di **processi di macellazione, sezionamento, congelamento e vendita di carni suine fresche e congelate di elevati standard qualitativi**. OPAS dall'anno 2021 è certificata secondo lo standard ISO 45001.

La Direzione Generale, nella figura del Delegato per la Sicurezza, Stefano Scacchetti, si impegna affinché:

- Venga garantito un ambiente aziendale che punti alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali sia per il Personale OPAS che per il Personale delle ditte esterne in appalto presso OPAS, tale indicazione va aldilà della mera dichiarazione programmatica di facciata e si esplica nell'introduzione di questa nuova revisione della Politica Aziendale che invita tutte le figure OPAS a un impegno costante e continuo di coordinamento al fine di garantire luoghi di lavoro quanto più sicuri e salutarì per ognuna delle persone presenti in sito.
- Tutti i lavoratori, sia OPAS che delle ditte in appalto che operano sul sito, siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità.
 - Sia costante la predisposizione e la volontà al miglioramento continuo ed alla prevenzione
 - Fornisca le risorse umane e strumentali necessarie
 - Tutta la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati
- I luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori grazie anche agli investimenti che il delegato delibera al fine di potenziare le infrastrutture di produzione e gli ambienti per i lavoratori.
- L'informazione e la formazione sui rischi aziendali sia diffusa, effettuata e aggiornata a tutti i lavoratori, sia di OPAS che delle ditte in appalto.
- Siano promosse la cooperazione fra le varie risorse aziendali ed il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza
- Siano rispettate tutte le leggi e regolamenti vigenti, formulate procedure e ci si attenga agli standard aziendali individuati
- Si riesamini periodicamente la politica stessa ed il sistema di gestione attuato

A tal fine, quindi, l'Azienda intende:

- Verificare costantemente i metodi di lavoro e le procedure operative per prevenire gli incidenti e le non conformità; Ogni anno, almeno in occasione del Riesame della Direzione, verrà riesaminata la

	POLITICA SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO	Documento: PSSL	
		Data: 8/04/2025	
		Rev. 3	Pagina 2 di 2

presente politica e l'intero sistema per verificarne l'efficacia e la necessità di eventuali aggiornamenti. Verranno definiti gli obiettivi e i programmi per l'anno successivo.

- L'impegno a stabilire obiettivi e traguardi misurabili quali il raggiungimento delle 0 giornate di astensione dal lavoro per infortunio nel corso di un anno e le 0 malattie professionali per il personale OPAS e la riduzione del tasso infortunistico nel personale delle ditte in appalto; nel lungo termine l'obiettivo è portare a 0 Infortuni e Malattie Professionali anche il personale delle ditte in appalto;
- Mettere in atto e mantenere un sistema gestionale e operativo affidabile e completo per la rilevazione dei dati necessari, e su questa base attuare un programma di monitoraggio completo e affidabile;
- Rispettare la legislazione e le altre disposizioni applicabili sottoscritte dall'organizzazione e coordinarsi periodicamente con le ditte in appalto;
- Elaborare e mettere a punto piani di sicurezza contenenti le misure e le procedure atte a prevenire situazioni incidentali o di emergenza e a contenerne gli effetti;
- Effettuare verifiche, ispezioni e audit atti a identificare e a prevenire eventuali situazioni di non conformità con i requisiti dei sistemi di gestione;
- Sviluppare e mantenere rapporti aperti e collaborativi con le autorità locali e con tutte le parti interessate.

La Direzione Generale è consapevole che negli anni passati i cambiamenti organizzativi intercorsi hanno comportato un rallentamento delle attività connesse alla gestione della Sicurezza e Salute all'interno degli ambienti di lavoro. In ogni caso il delegato si impegna a portare a risoluzione ogni eventuale Non Conformità emersa o che emergerà nel corso del tempo tramite segnalazioni ricevute dal RSPP, dagli organi di vigilanza competenti e dai lavoratori.

La Direzione Generale

Data 08/04/2025 Firma

OPAS ALIMENTARE SRL
Sede legale e operativa:
Via Guastalla 21/A - 41012 CARPI (MO)
C. F. - P. IVA - Iscr. Reg. Impr.: 03670420367